

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden von KERN LIEBERS, inklusive aller Tochtergesellschaften. Das Board of Management sowie die Corporate Function Legal sind für die Überwachung der Richtlinie verantwortlich, während alle Abteilungen für ihre Umsetzung verantwortlich sind. Der Inhalt dieser Richtlinie wird mindestens einmal jährlich auf seinen praktischen Nutzen, Aktualität und inhaltliche Vollständigkeit überprüft und, falls notwendig, angepasst.

BOARD OF MANAGEMENT

Das Board of Management von KERN LIEBERS, nimmt die unternehmerische und soziale Verantwortung sehr ernst und ist davon überzeugt, dass der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg unserer Gesellschaften ein verbindliches Wertesystem voraussetzt. Aus diesem Grund gehen wir davon aus, dass unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner sich gemäß den nachfolgend aufgeführten Grundsätzen verhalten. Unseren Führungskräften kommt dabei eine Vorbildfunktion zu. Zuwiderhandlungen können unter Umständen zu Konsequenzen auch in den Vertragsbeziehungen führen. Zur Verdeutlichung unserer Erwartungen hat KERN LIEBERS eine eigenständige Anti-Korruption-Richtlinie veröffentlicht.

PRODUKTE UND GESETZE

- Wir tragen dafür Sorge, dass unsere qualitativ stets hochwertigen Produkte in bestmöglicher Weise die Interessen unserer Kunden befriedigen. Wir streben kontinuierlich nach Innovationen und Verbesserungen und prüfen Kosteneinsparpotentiale.
- Wir halten uns an die für uns geltenden gesetzlichen Bestimmungen einschließlich etwaiger Export- und Importbeschränkungen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

- Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ab und setzen uns für faire und sichere Arbeitsbedingungen ein. Unsere Mitarbeitenden haben KERN LIEBERS aus freien Stücken als Arbeitgeber auserwählt. Eine Bindung besteht auf beiden Seiten auf freiwilliger Basis und zum beiderseitigen Nutzen.
- Wir wenden uns gegen jede Form der Diskriminierung, insbesondere aus Gründen der Nationalität, ethnischen Herkunft, Weltanschauung, sexuellen Orientierung, des Glaubens, Geschlechts, Alters oder einer Behinderung. Wir achten entsprechend nationaler Gesetze und unserer Compliance Regeln die Rechte der Arbeitnehmenden.
- Wir stehen für Chancengleichheit und kulturelle Vielfalt. Unsere Mitarbeitenden sollen sich ihren Fähigkeiten und Qualifikationen entsprechend entwickeln können.
- Wir gewährleisten das Recht auf Vereinigungsfreiheit nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen.
- Wir tragen dafür Sorge, dass Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen mindestens den gesetzlichen oder für uns geltenden tariflichen Vorgaben entsprechen.
- Wir beteiligen unsere Mitarbeitenden an Entscheidungen und unterstützen dieses aktiven mit einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess.
- Wir beachten ausdrücklich auch die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und unterstützen ihre Durchsetzung, insbesondere auch durch die sogenannte United Nations Global Compact Initiative.

ARBEITSSICHERHEIT UND GEFAHRENABWEHR

Verhaltensregeln

- Wir stellen die Gesundheit und Sicherheit unserer Arbeitnehmenden in den Mittelpunkt unserer Anstrengungen. Hierzu stellen wir die Ressourcen für Brandschutz und Notfall-Evakuierungen zur Verfügung.
- Wir investieren in die technische Ausstattung und die Ausbildung unserer Mitarbeitenden in Anwendung und Lagerung von chemischen und gefährlichen Stoffen.

VERTRAULICHKEIT, GEISTIGES EIGENTUM, DATENSCHUTZ UND DATENSICHERUNG

- Wir achten sowohl auf die Wahrung unserer eigenen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse als auch auf die unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir sind uns darüber im Klaren, dass wir uns im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten in aller Regel zur strikten Vertraulichkeit verpflichtet haben und verhalten uns entsprechend, insbesondere durch die Einrichtung von Zugriffsberechtigungen.
- Wir achten das geistige Eigentum Dritter.
- Wir halten uns an die für uns geltenden Datenschutzgesetze und die in unserem Unternehmen geltenden IT-Richtlinien und Standards. Unsere Arbeitsergebnisse sichern wir regelmäßig und in einer Art und Weise, dass diese für das Unternehmen nutzbar bleiben.

UMWELT

- Wir gehen schonend mit den natürlichen Ressourcen um, achten auf den Schutz der Umwelt und halten die gesetzlichen Bestimmungen zum Umwelt- und Naturschutz ein. Wir fördern die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien und Prozessen.
- Wir achten auf die Wasserverunreinigung und den Wasserverbrauch unserer Produktionsstätten.

ANTI-KORRUPTION, WETTBEWERB UND INTERESSENSKONFLIKTE

- Wir stehen für einen fairen Wettbewerb und wenden uns gegen jede Form von Korruption und Bestechung. Wir beachten die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs.
- Interessenskonflikte vermeiden wir oder lösen sie proaktiv auf. Wir treffen unsere Entscheidungen nach sachlichen und leistungsorientierten Kriterien, und nicht aufgrund des eigenen Vorteils oder dem einer nahestehenden Person.

VERWALTUNG DER LIEFERKETTE

- Wir achten bei der Auswahl unserer Geschäftspartner auf die Einhaltung unserer Werte, Prinzipien und Compliance Regeln.
- Wir überzeugen uns durch eigenständige Prüfungen, ob unseren Geschäftspartner unseren Erwartungen gerecht werden.